

En este número:

TIE Global 3

Estrategias combativas a lo largo de las cadenas de valor: Un intercambio inspirador en la red

ExChains Ropa 4

Vivir y trabajar dignamente a lo largo de la cadena de valor – incluso en tiempos de Corona

ExChains Jugo de Naranja 6

Mantener la presión hacia los productores y minoristas

ExChains Vino 8

L@s trabajador@s sudafricanos del vino* forman parte de la red TIE

VidaViva 9

Contra el aumento de la desigualdad causada por la digitalización en Brasil

Lucha contra las respuestas represivas a la crisis de la Corona en Colombia

Rail sans Frontière 11

Nueva esperanza para el línea de vida Dakar – Bamako

Otras oleadas de manifestaciones en Francia

Movimientos de búsqueda 12

De la solidaridad internacional en vivo a la búsqueda de conexiones digitales



TIE-bolétin Juli 2020

No puedo respirar – Prefacio de un número especial del boletín de noticias

Este grito contra la opresión, pero también por la vida, representa nuestra lucha en conjunto. La violencia racista y la actual crisis mundial es como una llamada de atención. Ilustra que necesitamos conquistar un mundo para vivir en solidaridad, porque nuestra realidad actual no es la unidad sino la división. A pesar de todas las afirmaciones en contrario, la crisis tiene un rostro de opresión de clase, de género y racista. En Brasil o en los Estados Unidos, los negros tienen dos o tres veces más probabilidades de morir de Covid-19 que los blancos debido a la situación social, el acceso a la atención de la salud y un sistema de salud pública deficiente. Vemos un aumento de la violencia (doméstica) contra la mujer y un cuestionamiento de los logros de la mujer en el trabajo, en la vida pública y privada. En el Brasil, un ministro pide la confiscación de las tierras de los pue-

TIE Bildungswerk e.V., NiddasträÙe 64, VH, 4. OG, 60329 Frankfurt

Email: info@tie-germany.org

Sitio web: www.tie-germany.org, www.exchains.org

Facebook: TIE Bildungswerk, TIE Global

Instagram: [tie_germany](https://www.instagram.com/tie_germany), [tieglobal](https://www.instagram.com/tieglobal)

Twitter: [tie_germany](https://twitter.com/tie_germany)

Nuevo

Cuenta de donaciones: TIE Bildungswerk e.V.

IBAN Cuenta de donaciones: DE76500502010000861685

BIC Cuenta de donaciones: HELADEF1822

El trabajo de TIE está apoyado por

STIFTUNG ●●●●●
MENSCHENWÜRDE
UND ARBEITSWELT

blos indígenas para su explotación, diciendo que „es un buen momento para hacerlo debido a la falta de atención pública“. En la India, vimos a decenas de miles de trabajador@s migrantes que morían de hambre y de sed cuando intentaban regresar a sus hogares, ya que perdieron sus medios de vida en las ciudades. La crisis además pone en duda la relación capitalista con la naturaleza, que es el origen de estas crisis, que se llaman desastres naturales, en primer lugar. La crisis pone en cuestión las políticas neoliberales porque demuestra que un estado neoliberal que destruye un bien común, como el sistema de salud, conduce a la muerte. El sistema es incapaz de satisfacer las necesidades de la gente Y ya estamos viendo represiones en diferentes países contra nuestros movimientos, contra los sindicatos y los activistas sociales.

Después de una exitosa conferencia internacional, en enero, con ver.di sector del comercio en Berlín y una reunión internacional de la Red Global TIE en Frankfurt, la pandemia de Corona también ha cambiado considerablemente nuestro trabajo. A continuación, se describen tanto los debates conjuntos de nuestro intercambio en enero como diversas experiencias de las redes. Como una primera experiencia común en todos los países fue que l@s trabajador@s se sienten aislados debido a la pandemia y los sindicatos tienen dificultades para facilitar las experiencias colectivas, decidimos en casi todas las redes de grabar breves informes de l@s trabajador@s en forma de vídeos para romper este aislamiento y apoyar las experiencias comunes a nivel internacional. Por otra parte, hemos iniciado un proceso de autocomprensión dentro de la red mundial para comprender las diferentes dimensiones de la crisis actual, las consecuencias para l@s trabajador@s de nuestros respectivos países y para el capitalismo mundial. Los cambios están modificando las condiciones de todas nuestras luchas políticas. Los videos y nuestras discusiones en tiempos de pandemia serán enviados a ustedes en las próximas semanas. Queremos compartir nuestras experiencias, invitar a otros a un diálogo y contribuir a un debate común.

¡Haz una donación a nuestro trabajo!

Con este boletín queremos dar las gracias a todos nuestros leales amig@s, donantes y simpatizantes: sin su apoyo, las redes de TIE no podrían funcionar de manera independiente y auto-organizada como lo hacen. Sin embargo, la pandemia de la Corona plantea grandes retos para nuestra red. Debido a las restricciones de contacto, muchas de las actividades con las que financiamos nuestro trabajo han fracasado en las últimas semanas y meses. Esto pone en peligro los fundamentos organizacionales de nuestra red. Por lo tanto, le pedimos que haga una donación para nuestro trabajo. Cada cantidad nos ayuda a sobrevivir a esta crisis y a mantener vivo nuestro trabajo sindical internacional. Transfiera sus donaciones directamente a la cuenta indicada o haga clic en el botón de donación en nuestro sitio web www.tie-germany.org.

Los comentarios sobre este boletín
son siempre bienvenidos!

Disfrute de la lectura y saludos solidarios



TIE Global

Estrategias combativas a lo largo de las cadenas de valor: Un intercambio inspirador en la red.

En una lluviosa mañana de enero, en Berlín, más de cien miembr@s del comité de empresa del sector minorista y activist@s sindicalistas de Alemania, debatieron con delegad@s sindicales de Bangladesh, Brasil, Colombia, España, India, Sudáfrica y Sri Lanka las posibilidades de aplicar los derechos laborales y humanos a lo largo de las cadenas de suministro de las empresas transnacionales (ETN). La conferencia fue la cima de la larga cooperación internacional de Ver.di y los miembr@s de los comités de empresa con los diversos sindicatos presentes en todo el mundo para construir juntos el poder sindical a través de acciones de solidaridad.

La conferencia de dos días, del 29 al 30 de enero de 2020, fue organizada por Ver.di Handel y TIE Global con el apoyo de la Fundación Friedrich Ebert. Proporcionó un espacio para el debate y el aprendizaje mutuo, especialmente entre los sindicatos del Norte y del Sur. La primera sesión plenaria marcó la pauta: Valter Sánchez, Secretario General de IndustriAll Global Union, habló de los instrumentos de negociación de las Federaciones Sindicales Mundiales, como los Acuerdos Marco Globales, que pueden utilizarse para hacer responsables a las ETN de sus acciones a lo largo de las cadenas de suministro. Dithhi Bhattacharya, coordinador de TIE Asia, y Heiner Köhnen, de TIE Alemania, compartieron sus experiencias de fortalecimiento de las luchas sindicales en la India y el Brasil y las combinaron con experiencias de acción conjunta con miembr@as de comités de empresa en Alemania. El enfoque está dirigido principalmente a fortalecer el poder de los sindicatos y la base de los sindicatos en ambos extremos de la cadena de suministro. El poder de actuar no debe ser entregado a terceros, ya sea a



los Sindicatos Globales o a las organizaciones no gubernamentales (ONG) que realizan campañas.

Este y otros temas se exploraron con mayor profundidad en talleres centrados en el intercambio de estrategias colectivas. Se debatió el enfoque de la negociación, se presentó la herramienta del mapeo de la salud y se debatieron los procesos de digitalización y las posibles estrategias para hacerles frente. Otro taller se ocupó de las posibilidades de cooperación entre los trabajador@s del Amazonas dentro de Europa. La conferencia terminó con la adopción de la Declaración de Berlín por parte de Stefanie Nutzenberger, jefa del departamento a cerca del comercio de ver.di. En él, los sindicatos participantes se comprometen a ofrecer salarios decentes y dignos, seguridad social, condiciones de trabajo saludables, libertad de asociación y negociación colectiva, medidas eficaces contra la violencia sexual y racista, la discriminación y la explotación, e igual salario por igual trabajo a lo largo de la cadena de suministro.

La conferencia internacional de TIE Global da nueva fuerza

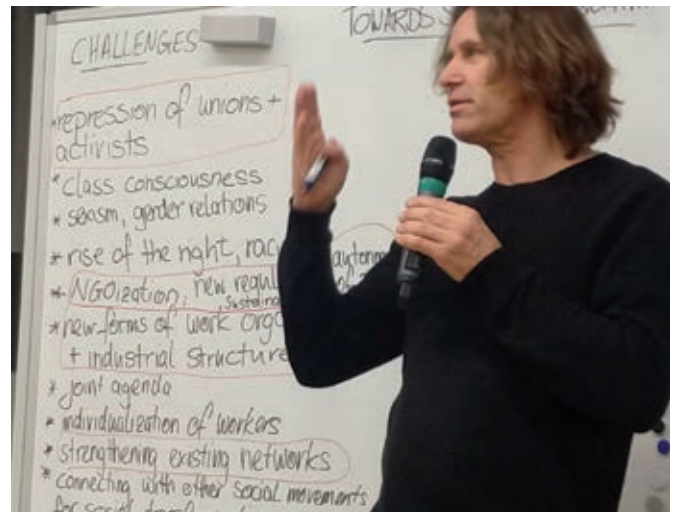
A los dos días de conferencia le siguió una reunión de tres días de lluvia de ideas, de TIE Global, en Frankfurt, a la que asistieron sindicalist@s internacionales, miembr@s activ@s del comité de empresa de TIE y un representante sindical de Mozambique. Para l@s representantes de la nueva red de vinos de Sudáfrica y Zara en España, fue la primera reunión internacional de TIE. Para l@s demás, fue una verdadera reunión entre activist@s de larga data para debatir la situación política actual, tanto a nivel mundial como en los distintos países, y para basarse en ella para encontrar un entendimiento político común y nuevas estrategias para un movimiento sindical mundial. Cada grupo de cada país presentó los desafíos tanto a nivel de empresa como a nivel político nacional y las estrategias y herramientas de su trabajo. Se resumieron los puntos comunes y las divergencias. Después el debate se amplió para incluir las cuestiones del auge de los partidos de derecha en todo el mundo, así como



el racismo y la discriminación que aumentan el poder del capital.

Uno de los resultados de la discusión fue lo que se llamó „ONGización“ en la reunión. Lo que se quiere decir es que las ONG, especialmente en el Sur global, juegan actualmente un papel central en la estructuración de las relaciones de poder. Llenan el espacio creado por el Estado en retirada y al mismo tiempo actúan como un amortiguador entre los donantes (del Norte global) y los llamados „beneficiarios y usuarios“. Amortigua la ira política contra las fuerzas gobernantes sin realmente apoderar al pueblo o cambiar su situación. Al ocupar los debates en los movimientos sociales, estas ONG controlan en última instancia su agenda, la naturaleza de la resistencia y sus resultados. Esto quedó ilustrado por diversas experiencias en el Brasil, Sudáfrica, la India y Mozambique. La discusión también gira en torno al argumento de que los procesos de ONGización forman parte de las estrategias imperialistas de las principales economías del Norte global.

El último día de la conferencia, grupos más pequeños de cada red de TIE elaboraron planes concretos para el próximo año. Cada grupo discutió cómo podrían utilizar diferentes herramientas para aumentar su alcance, profundizar el entendimiento político dentro de sus respectivas organi-



zaciones, involucrar a más sindicatos en el trabajo y atraer a más activist@s. Algunos grupos hicieron planes para viajes de delegación entre los trabajador@s a lo largo de la cadena de suministro para fortalecer el enfoque de la negociación. Por muy agotadores que hayan sido estos cinco días, dieron a tod@s l@s participantes un nuevo impulso para regresar a sus países con recuerdos de solidaridad y la convicción de que otro mundo es posible.

ExChains Ropa

Vivir y trabajar dignamente a lo largo de la cadena de valor – incluso en tiempos de Corona

Cuando las tiendas de ropa cerraron en Europa a mediados de marzo debido a la propagación de la pandemia de la corona, l@s emplead@s de la cadena de valor se enfrentaron una vez más a la precariedad de su trabajo. Con el cierre de las tiendas, las empresas de ropa cancelaron órdenes por valor de miles de millones de euros de sus suministradores de Asia del sur. Junto con las medidas de bloqueo que también se estaban extendiendo en el Asia meridional, esto condujo

al desempleo de un día para otro de l@s trabajador@s de las fábricas de ropa, a la falta de ingresos a pesar de los reglamentos de pago del gobierno y a la inseguridad. Much@s fueron inicialmente incapaces de dejar sus apartamentos apretados de fábrica y sus vecindarios. Los gobiernos de la India, Sri Lanka y Bangladesh están respondiendo a la crisis con restricciones de los derechos laborales y sindicales. Pero el cierre también tuvo consecuencias para los trabajador@s





ExChains Ropa

La red TIE ExChains tiene por objeto crear vínculos entre los trabajador@s de las industrias minorista, textil y del vestido, de Europa y Asia, que trabajan a lo largo de la cadena de suministro mundial. La solidaridad mutua es vital para la lucha mundial contra la explotación y la pobreza en esta industria. En ExChains, TIE ha estado trabajando con uniones regionales independientes desde 2002. Estos son hoy: el FTZ&GSEU en Sri Lanka, el NGWF en Bangladesh, el GAFWU en Chennai/India, el GATWU en Bangalore/India, el sindicato ver.di en Alemania y más recientemente la MIT española y el SI-Cobas italiano.

Se están elaborando estrategias conjuntas para promover la autoorganización de los empleados y desarrollar la práctica sindical a lo largo de la cadena de valor. Los sindicatos de los países productores también cooperan a nivel regional y desarrollan nuevos enfoques de organización más allá de las campañas selectivas, que atraen la atención pero no crean un poder compensatorio en las empresas. También en el sector minorista local estamos buscando conjuntamente nue-

del sector de la venta de ropa al por menor: especialmente para los trabajador@s temporales, los cierres de tiendas equivalían al desempleo. Las subidas momentáneas de las horas de contrato expiraron, y cuando no hubo un aumento de las prestaciones por trabajo a jornada reducida hasta el 100%, los trabajador@s a jornada parcial en particular tuvieron que prestar aún más atención al dinero. Y para tod@s, el lugar central de la organización, la empresa, se perdió temporalmente.

La solidaridad entre los trabajador@s en crisis

Especialmente en la crisis, la solidaridad entre los trabajador@s es necesaria. En el sur de Asia, los sindicatos de la red ExChains organizaron protestas por el pago de los salarios pendientes y de la remuneración por enfermedad. También pidieron a las empresas compradoras que se responsabilizaran de los trabajador@s de sus suministradores. En algunos casos, los sindicatos lograron tener éxito en las negociaciones a nivel de la empresa y luchar por los pagos salariales pendientes y llegar a acuerdos sobre la prestación por enfermedad y la protección contra el despido.

Pero a pesar de estos acuerdos, los sindicatos informan de que incluso en los suministradores de las grandes empresas de venta al por menor, como H&M, Zara o Primark, los salarios pendientes no se pagan en términos reales y l@s trabajador@s* son amenazad@s con el despido. En Sri Lanka, por ejemplo, el proveedor Regal Calibre Ltd. producía para Primark hasta que estalló la crisis, mientras que en el estado indio de Karnataka son los suministradores Gokaldas Exports y Shahi Exports los que producían para H&M, entre otros. Colegas de Bangladesh informaron sobre pagos salariales pendientes e infracciones de la legislación laboral en los suministradores de H&M y Zara, Shaboltex Ltd. y White Sweater Ltd. Sindicalistas y miembros del comité de empresa de Alemania confrontaron a las empresas con la situación de sus propios suministradores y organizaron cartas de protesta. Contrariamente a las declaraciones de la mayoría de las empresas de ropa de asumir la responsabilidad de l@s trabajador@s de los suministradores, permanecen ignorantes al principio.

Nuevos ataques, pero también éxitos de l@s sindicalist@s

Mientras tanto, se ha hecho evidente que la crisis está siendo utilizada para atacar a l@s sindicalist@s y para romper los sindicatos de las fábricas. En el antiguo suministrador de primark Regal Calibre l@s sindicalist@s son despedid@s bajo el pretexto de que no hay suficiente trabajo. En otros suministradores de Sri Lanka, l@s sindicalist@s son l@s últim@s en ser llamad@s a trabajar. Sin embargo, a mediados de julio, l@s sindicalist@s del FTZ&GSEU y los comités de empresa de Primark tuvieron un gran éxito. Después de persistentes luchas conjuntas, se llegó a un acuerdo vinculante para crear un sindicato de fábrica, incluyendo tiempo libre, con Calibre Regal. La empresa también se ha comprometido a negociar las condiciones de trabajo y ha hecho posible la celebración de una reunión mensual del sindicato en la fábrica.

El sitio del proveedor de H&M Gokaldas Exports en Srirangapatna seguirá siendo cerrado. Las máquinas han sido retiradas en secreto y el servicio de autobuses para

vos enfoques sindicales frente a la precariedad, las divisiones de la fuerza de trabajo, los bajos salarios y la digitalización.



ExChains Jugo de Naranja

En el entorno de la red TIE ExChains, también se está estableciendo una red a lo largo de la cadena de suministro mundial de jugo de naranja. Participan empleados de Alemania y Brasil. La experiencia de la red de ropa juega un papel importante en esto. Hasta el momento, la red de jugo de naranja tiene como objetivo organizar acciones concretas en el lugar de trabajo, ejercer presión sobre los minoristas y reforzar la acción sindical en la cosecha, la transformación y la venta. Por primera vez en Brasil, los sindicatos de trabajador@s de plantaciones y trabajador@s industriales están trabajando juntos a través de las barreras organizativas. Actualmente participan representantes de varios sindicatos de trabajador@s agrícolas e industriales, ver.di Handel y

l@s trabajador@s ha sido suspendido. La fábrica de uno de los mayores productores de prendas de vestir de la India está bien organizada en términos de sindicatos. 900 de los 1200 trabajador@s son miembros del sindicato. Por fin la compañía produjo el 100% para H&M. Ahora l@s trabajador@s son despedid@s, porque el sitio es supuestamente el único de la empresa que no podía seguir operando. Pero no fue sin consecuencias entrar en una pelea con una fuerza de trabajo organizada. Una gran parte de los trabajador@s, en su mayoría mujeres, han estado en una huelga sentada frente a la fábrica desde principios de junio. Al mismo tiempo, su sindicato GATWU está tratando de impedir legalmente el cerramiento. A lo largo de la cadena de valor hay apoyo de l@s representantes de los comités de empresa de H&M en Alemania y Austria, así como de ver.di. Cada vez más, H&M parece sentirse presionado para influir en Gokaldas.

Juntos por el trabajo decente

En la producción y las ventas, la mayoría de los empleados han reanudado el trabajo, con una fuerza de trabajo significativamente reducida y teóricamente bajo estrictas condiciones de higiene; en la práctica, sin embargo, muchas cosas parecen diferentes. Para l@s emplead@s esto significa una carga adicional: la cantidad de trabajo ha aumentado aún más y apenas hay descansos cortos. En el comercio al por menor, esto es particularmente el caso de las cajas registradoras, donde los clientes hacen cola. En la producción, las pausas no están previstas en el trabajo de la línea de montaje. En el cambio de turno, l@s trabajador@s se reúnen en la puerta de la fábrica, sin agua corriente ni jabón para lavarse las manos. „Ahora está claro una vez más que las empresas no se preocupan por nuestra salud“, dicen much@s miembr@s del comité de empresa.

Por lo tanto, tienen previsto presentar sus demandas de trabajo decente a lo largo de la cadena de valor junto con sus colegas de Asia del sur y organizar acciones conjuntas. Se harán cortos videos para llamar la atención sobre los problemas de salud relacionados con el trabajo de los empleados y para establecer un terreno común entre los empleados. Juntos quieren desarrollar demandas a las empresas compradoras y luchar por un trabajo digno incluso en la crisis.

ExChains Jugo de Naranja

Mantener la presión hacia los productores y minoristas

Tras la conferencia internacional de TIE en Frankfurt, los sindicalistas de la Red de jugo de naranja participaron en un simposio organizado por ver.di acerca de la situación de l@s trabajador@s de la naranja en Heilbronn. Este fue un momento clave para concienciar sobre la situación de l@s trabajador@s tanto en la agricultura como en la producción de la cadena de valor del jugo de naranja en la sede de Kaufland en el Norte global. Además, se celebró una reunión con representantes de la administración de Kaufland y Rewe. Los resultados del trabajo hasta ahora fueron presentados a ambos. L@s sindicalist@s brasileños exigen medios más efectivos para implementar mejores condiciones de trabajo en los suministradores. En los sectores, los salarios son bajos y, sobre todo, las condiciones de trabajo y de vida de l@s trabajador@s migrantes están lejos de ser dignas.

Un representante del Ministerio de Cooperación Económica y Desarrollo de Alemania (BMZ) también participó en una reunión, y conseguimos de establecer los sindicatos como un actor indispensable en la la iniciativa de múltiples actores en re-



consejos de trabajo de Edeka, Rewe y Kaufland.

ExChains Vino

La red TIE-ExChains está en proceso de establecer una segunda red agrícola a lo largo de la cadena de suministro de vino. Se basa en las experiencias de las luchas de los trabajador@s brasileños en las plantaciones de naranjas, de ver.di sector del comercio y de los colegas del comercio minoris-

lación con el juego de naranja. Anteriormente, esta función había sido asumida con regularidad por las ONG, que de este modo separaban el compromiso con los derechos laborales de la práctica de la autoorganización en el terreno. Este es un hito importante en cuanto al discurso sobre la creciente influencia reguladora de las ONG en el Sur global. Además, se profundizaron las relaciones de solidaridad entre los trabajador@s de Brasil y Alemania en la lucha contra la precariedad.

La red desarrolla un juego sobre el tema de los pesticidas

La Red del Jugo de Naranja también ha desarrollado un juego de mesa sobre los pesticidas. Después de los mapeos de los lugares de trabajo, se identificaron los pesticidas más importantes utilizados en el cultivo de la naranja. El juego se centra en los efectos de estos químicos en la salud. Como l@s trabajador@s* juegan a las cartas y al dominó en sus pisos compartidos en su día libre, la red quiso aprovechar esto con su oferta. Aún está por evaluarse lo bien que funciona.

La industria de los jugos utiliza la crisis de la corona

Con el comienzo de la crisis de Corona, la situación también ha cambiado y empeorado drásticamente para l@s trabajador@s de Brasil. Los sindicatos han notado un fuerte descenso en la contratación de trabajador@s migrantes del noreste en los tres principales productores de jugo de naranja. Las empresas lo justifican con las condiciones impuestas por la pandemia; para l@s trabajador@s migrantes esto significa una falta de perspectivas. Muchas empresas también utilizan la situación para atacarse a los aumentos salariales. También están ejerciendo presión para que los sindicatos incluyan un decreto gubernamental temporal en sus convenios colectivos para permitir los recortes salariales y la suspensión de los contratos de trabajo durante la pandemia.

Esto no se justifica de ninguna manera. Los sectores se beneficiaron enormemente de la apreciación del dólar frente al real y, según las informaciones de la prensa brasileña, registraron un aumento del 17% de las exportaciones en la cosecha de 2019/2020, con un incremento de los ingresos del 4,5% hasta 1.525 millones de dólares. Las naranjas actualmente tienen uno de los precios más altos en la clasificación de productos básicos. El estado también promueve la precariedad. Se ha aprobado una ley que permite la subcontratación ilimitada, también para la industria de la naranja. Algunas empresas como Cutrale ya emplean trabajador@s externos y planean expandir esto en 2021. Los trabajador@s externos no tienen derecho a los beneficios que los empleados permanentes



ta alemán. El sindicato de trabajador@s agrícolas CSAAWU, organizado principalmente en el oeste del Cabo de Sudáfrica, forma parte de la red y reforzará las luchas de los colegas en el lugar y en el comercio minorista alemán. La nueva posibilidad de cooperación entre los trabajador@s agrícolas sudafricanos y brasileños y nuestros colegas de la red VidaViva en Mozambique permitirá la cooperación Sur-Sur, así como el trabajo internacional a lo largo de toda la cadena de suministro hasta el comercio minorista de alimentos en Alemania.

VidaViva

La red de TIE VidaViva utiliza los temas de salud para organizar a los empleados. Los miembros activos de la red informan de que los problemas de salud relacionados con el trabajo aumentan constantemente en todo el mundo. Las empresas están diciendo a sus empleados que deben comer alimentos más saludables y hacer ejercicio para mantenerse en forma. La organización del trabajo se está reduciendo a la eficiencia, y los niveles de estrés están aumentando. En VidaViva, los empleados desarrollan estrategias solidarias

han obtenido, como el seguro médico, las tarjetas de racionamiento de alimentos o la participación en los beneficios. Además, los salarios son aún más bajos.

L@s trabajador@s exigen medidas especiales

Debido al agravamiento de la crisis de la Corona, l@s trabajador@s exigen ahora medidas especiales. „Se debe formar un comité de crisis en las empresas para regular las buenas condiciones de trabajo y la protección de la salud. Los sindicatos deben ser parte de esto“, explica un trabajador. En el caso del empleo de trabajador@s migrantes, el contrato debe firmarse en el lugar de origen para garantizar la seguridad. El alojamiento también debe proporcionar más espacio para mantenerse alejado. Además, debe haber el doble de autobuses para llevar a todos al trabajo. Los lugares de trabajo, herramientas y autobuses deben ser desinfectados diariamente. L@s trabajador@s también exigen que se negocien convenios colectivos como condición para importar el jugo a Europa.

ExChains Vino

L@s trabajador@s sudafricanos del vino* forman parte de la red TIE

En la conferencia internacional de TIE celebrada en Frankfurt, el sindicato de trabajador@s agrícolas de Sudáfrica CSAAWU (Commercial Stevedoring Agricultural & Allied Workers Union) se unió a TIE. Organiza principalmente a los trabajador@s agrícolas del sector vitivinícola en la región del Cabo Occidental. Alemania es el segundo importador mundial de vino sudafricano, lo que significa que el comercio minorista de alimentos alemán, con su poder de mercado, ejerce una influencia considerable en las condiciones de trabajo y de salud de sus colegas en Sudáfrica. Dado que TIE ha adquirido ya muchos años de experiencia en el sector de la venta al por menor de alimentos en Alemania gracias a su cooperación con ver.di sector del comercio en el sector de los jugos de naranja, CSAAWU y TIE han decidido cooperar.

El CSAAWU fue fundado en 2006 y es uno de los pocos sindicatos sectoriales de Sudáfrica que organiza activamente a los trabajador@s agrícolas. CSAAWU se organiza principalmente en granjas vinícolas y frutícolas, pero también en bodegas. Reúne a l@s trabajador@s de temporada, l@s trabajador@s agrícolas migrantes y l@s trabajador@s que viven en las granjas.

La producción de vino es una de las industrias más intensivas en mano de obra y orientadas a la exportación del país. Debido a las malas condiciones de trabajo, a menudo carecen de las cosas más básicas de la vida. Por lo tanto, la CSAAWU persigue objetivos de gran alcance en el trabajo sindical. Entre ellas figuran las luchas por la vivienda, el agua potable y los retretes, los salarios más altos, la libertad de actividad sindical y la salud y la seguridad en el trabajo.



para reducir el estrés y ganar control sobre su trabajo diario. Sin embargo, la red no quiere simplemente hacer más saludables los lugares de trabajo, sino organizar la resistencia de los sindicatos a las siempre nuevas demandas que las empresas hacen a la vida. Por consiguiente, desde 2003 se han elaborado diversos instrumentos para la labor educativa, la autoinvestigación, el análisis de riesgos, la evaluación comparativa orientada al trabajador, etc., a fin de elaborar estrategias en el lugar de trabajo. En Alemania, Bangladesh, el Brasil, la India, Colombia, Mozambique, Sri Lanka, Sudáfrica y Turquía hay un buen centenar de sindicatos de diversos sectores que participan activamente en la red.

Rail sans Frontière

La red de Ferrocarriles sin Fronteras está integrada principalmente por trabajador@s y activist@s sindicales de Marruecos, Senegal, Benin, Burkina Faso, Malí, Francia y España. También se han establecido contactos en otras regiones, por ejemplo, en América del Norte y del Sur. La red, fundada en Casablanca en 2010, apoya y coordina las luchas contra la privatización del ferrocarril y por los servicios públicos para todos. L@s activist@s intercambian información sobre la situación en sus países y se ayudan mutuamente en las luchas industriales contra la represión, que a menudo acompañan a las privatizaciones. Su objetivo es asegurar que las empresas de transporte per-

Lucha contra el racismo y la desigualdad

También es una lucha contra la mayor desigualdad de distribución de la riqueza en una sociedad y contra las continuas estructuras racistas de poder, incluso más de 20 años después del fin oficial del apartheid. Por ejemplo, el 87% del país sigue siendo propiedad privada de granjer@s blanc@s. Desde el comienzo de la pandemia de Corona, la situación de l@s trabajador@s y de los grupos más pobres de la sociedad ha empeorado drásticamente. 18.000 coleg@s de la industria vitivinícola han perdido sus trabajos hasta ahora y si han vivido en una granja también su lugar de residencia, esto es también una continuación del pasado racista. Al igual que en otros países, las empresas de Sudáfrica están aprovechando la oportunidad de llevar a cabo una reestructuración fundamental.

Durante la conferencia del TIE hubo un animado intercambio de experiencias y métodos, como mapeos y exposiciones fotográficas (Vivencias), y se decidieron los pasos a seguir. Actualmente, CSAAWU forma parte del debate digital sobre la crisis de Corona y las acciones relacionadas. Una primera visita a Sudáfrica con delegados de ver.di, VidaViva Brasil y Mozambique está prevista para noviembre de 2020. Aquí se profundizará la cooperación y se desarrollarán estrategias conjuntas sobre las luchas a lo largo de la cadena de suministro. Activist@s del Brasil y Sudáfrica están haciendo un tema común del uso de pesticidas peligrosos en la agricultura. La migración de mano de obra de Mozambique a Sudáfrica y la consiguiente intensificación de la explotación es otra intersección. El siguiente y decisivo paso será el intercambio directo entre los trabajador@s sudafricanos y sus colegas minoristas alemanes en Sudáfrica. Esto se planea tan pronto como la situación de la corona lo permita sin riesgos para la salud.

VidaViva

Contra el aumento de la desigualdad causada por la digitalización en Brasil

En Brasil, también, la pandemia de la corona está dominando el trabajo. La acción sindical es aún más difícil en este momento, porque en las condiciones de la pandemia es complicado celebrar reuniones para mantener bajo el riesgo de infección. Para discutir los problemas colectivos, las conferencias telefónicas se han convertido en algo común. Una de las conclusiones del intercambio es que la situación de los trabajador@s es completamente ignorada en el debate mediático sobre Corona. Por lo tanto, la red decidió producir una serie de videos en los cuales l@s trabajador@s hablan de los efectos de la crisis en sus vidas, su salud y su trabajo. El objetivo es crear un espacio para una reflexión más profunda sobre cómo los trastornos actuales están cambiando la vida y las relaciones laborales. Los videos serán compartidos en los medios sociales.

Un ejemplo de los informes es la agitación en el sector de la educación. Miles de niños no tienen instrucción en el aula debido a la pandemia. El



manezcan o vuelvan a ser de propiedad pública, de modo que se preserven los derechos de l@s trabajador@s y se asegure permanentemente que tod@s tengan acceso al transporte y a la movilidad.

Movimientos de búsqueda

En casi todas partes los sindicatos y las iniciativas de las empresas se enfrentan a grandes desafíos. La precarización, las redes de producción global y las nuevas formas de organización del trabajo han cambiado profundamente el campo del trabajo asalariado. Los empleados están formulando nuevas necesidades y demandas, también a los sindicatos, que tienen dificultades para encontrar respuestas a las mismas. Incluso las redes como la nuestra se enfrentan a nuevas preguntas. Junto con otras iniciativas, grupos de base y activistas sindicales, están buscando estrategias para superar la crisis y respuestas a los retos que los actuales trastornos están presentando para trabajar. Por ejemplo, en una iniciativa conjunta – Huelga Social Transnacional –, grupos de trabajador@s precarios de muchos países de Europa están buscando una práctica sindical común. En la zona de

Ministerio de Educación ha decidido que la educación debe ser digital. Esta medida aumenta enormemente las desigualdades, ya que muchos alumnos* ni siquiera tienen acceso a Internet. L@s profesor@s también se ven abrumados por la necesidad de trabajar desde casa y aprender a utilizar las nuevas tecnologías. Según la red Vida Viva, este proceso es particularmente peligroso porque la pandemia está permitiendo al gobierno de Bolsonaro implementar una campaña ya planeada para introducir la educación a distancia. Además, se está desmantelando el sistema de educación pública y se está impulsando la privatización. El trabajo en el Ministerio del Interior también se está ampliando en una amplia gama de áreas. Esto ya está llevando a un aumento de las enfermedades mentales debido a la disolución de los límites en el trabajo.

Lucha contra las respuestas represivas a la crisis de la Corona en Colombia

En Colombia, las empresas están presionando al gobierno para que levante el estricto toque de queda. En particular en la costa del Caribe, donde el número de muertes aumenta y el sistema de salud está sobrecargado, esta demanda parece no sólo impensable sino también inhumana. A veces los propios sindicatos realizan pruebas en las fábricas para aislar y tratar a los enfermos, mientras que las empresas ignoran los riesgos para la salud e incluso empeoran las condiciones de trabajo. En Colombia hay un pago de bonos cada seis meses que asciende a la mitad del salario de todos l@s trabajador@s. Esta bonificación debe ser abolida. Así pues, aquí, como en otros países, los trabajador@s no sólo se ven afectados por la pandemia en sí, sino que también están amenazados por un mayor empobrecimiento. En las universidades, el funcionamiento normal comenzará de nuevo en agosto, mientras que no habrá ninguna mejora del sistema de salud. Los hospitales están superpoblados y parcialmente colapsados, mientras que los campos de fútbol se utilizan como enfermerías. Pero la presión para actuar de acuerdo con los intereses económicos es enorme.

Movilización por los derechos de los ciudadanos y la salud

Como esta situación es inaceptable, ocasionalmente se está formando una resistencia. Un sindicato de la red ha organizado manifestaciones a pesar de la actual prohibición de reunión. Estos fueron expuestos a una masiva represión policial y sus colegas fueron arrestados. Esto hace que la lucha sea más difícil, pero no la impide. Además, la red Vida Viva Colombia ha producido una serie de entrevistas en video. Se utilizarán para sacar a los trabajador@s del aislamiento, para movilizarlos y para contrarrestar los ataques previstos. Como en otras partes de la red de TIE, los videos cuentan las vidas, la salud y el trabajo de los afectados y los cambios que han tenido lugar durante la crisis de Corona.





Frankfurt en Alemania, l@s activist@s de la red PrekärLab están tratando de establecer una práctica común en las áreas de la organización del desempleo, los servicios sociales, el comercio minorista y otros sectores precarios.

Sindicatos básicos en Europa y en el mundo

En la „Réseau Européen des Syndicats Alternatifs et de Base“, los sindicatos y organizaciones de base de España, Grecia, Suiza, Francia, Alemania, Polonia y Bélgica han estado trabajando juntos de manera continua desde 2003. L@s activist@s sindicales de la red tratan de oponerse a las demandas poco razonables del capital que opera a través de las fronteras uniendo sus fuerzas. La red lucha por la preservación de los bienes y servicios públicos para todos, por los derechos de l@s trabajador@s, por una distribución justa de la riqueza social, por la transformación social en lugar de la dominación de las corporaciones mundiales y los mercados financieros. Los sindicatos y organizaciones participantes están comprometidos con los principios de independencia, autoorganización y orientación de base y cuestionan deliberadamente las condiciones capitalistas. Más allá de las fronteras de

Rail sans Frontière

Nueva esperanza para el línea de vida Dakar – Bamako

Los trabajador@s ferroviarios* de Senegal y Malí, junto con los sindicatos y las iniciativas de usuarios y ciudadanos de la Cocodirail, siguen presionando a los gobiernos de ambos países con bloqueos de carreteras, huelgas de hambre y marchas de protesta. No se ha pagado ningún salario a los trabajador@s durante diez meses y no hay dinero para restaurar la carretera. Ahora hay que obtener los préstamos necesarios del Banco Mundial para este salvavidas. Para finales de año, podría haber un préstamo de mil millones de euros para las inversiones necesarias a lo largo de la ruta. Todos esperan que funcione, pero son escépticos hasta que el trabajo comienza. La línea de ferrocarril de 1.200 km de largo desde Dakar a Bamako está cerrada desde 2018. Las empresas privadas de explotación siempre habían aplazado las obras de infraestructura necesarias. Desde que los estados han recuperado la propiedad, han estado buscando fondos para las inversiones.

L@s activist@s locales son apoyad@s solidariamente y financieramente por la red Bahn ohne Grenzen (not del traductor: „vía sin fronteras“), especialmente por CGT España y Solidaires de Francia. Mahamane Thienta, que ha estado trabajando para el Dakar-Bamako-Express durante 37 años, es uno de l@s fundador@s de la red. Fue invitado a Francia en mayo por la CGT España y la red e informó sobre la situación actual. En abril de 2021, los colegas quieren informar sobre la reapertura del Dakar-Niger-Express en una reunión sindical internacional en Dijon. ¡Esa es su gran esperanza!

Otras oleadas de manifestaciones en Francia

Lentamente la vida cotidiana en Francia se está normalizando a pesar de Corona. Dos temas mueven a l@s ciudadan@s comprometidos y a l@s sindicalist@s, el manejo del bienestar público y el racismo en la sociedad. Sobre el primer tema, surge la pregunta: ¿Cuál es el futuro del servicio público y especialmente del sistema de salud? Parece inaceptable para much@s de los que trabajan en este campo que el funcionamiento de los hospitales continúe como antes de la pandemia.

Muchos emplead@s y simpatizantes están tomando las calles y exigiendo un replanteamiento radical. „La atención sanitaria no debe ser una cuestión de rentabilidad capitalista“, es la orientación actual común de los movimientos sociales, desde los sindicatos hasta los chalecos amarillos. A nivel local y nacional, hay acciones de protesta semanales frente a los hospitales. La pandemia ha hecho que los beneficios sociales sean aún más visibles. El 16 de junio se hizo un llamamiento a la acción a nivel nacional en todas las ciudades principales de Francia y acudieron decenas de miles de personas.

La segunda gran polarización fue desencadenada por la brutalidad y el racismo de la policía en los EE.UU. y el asesinato del negro George Floyd. La chispa se ha encendido y ha dado lugar a grandes manifestaciones en toda Francia contra la violencia cotidiana de la policía y las autoridades contra las personas de origen inmigrante, especialmente en los suburbios. Además, la brutal acción de las brigadas policiales contra los chalecos amarillos antes de la crisis es ahora finalmente demasiado para los afectados.

Europa, los sindicatos de base también colaboran en la „Red Internacional de Solidaridad y Lucha“ (ILNSS), véase también www.laboursolidarity.org.

Coordinación Daimler/ Coche

La Coordinación de Daimler es un foro de trabajo para el intercambio regular de información entre grupos de empresas democráticas de izquierda y personas de las plantas de Daimler en Alemania. Se ve a sí misma como no dogmática, anticapitalista, orientada a las bases e impulsada por el interés de comprender las conexiones internacionales más allá de las propias narices y de promover la solidaridad en la República Federal de Alemania y más allá, a pesar de la estrechez de miras del „location thinking“. Dado que las estrategias del grupo son mundiales, la Coordinación también ha estado trabajando desde mediados del decenio de 1990 para lograr un verdadero internacionalismo por parte de l@s emplead@s con el objetivo de la cooperación internacional entre l@os activist@s sindicales de las empresas en Europa, la India y América del Sur.

Movimientos de búsqueda

De la solidaridad internacional en vivo a la búsqueda de conexiones digitales

A principios de febrero, se realizó una campaña de alto perfil en Frankfurt en Zara en y delante de la sucursal en la zona peatonal. Algunos de l@s coleg@s internacionales de la India y Sri Lanka, sindicalistas de Sudáfrica, miembr@s del comité de empresa de Zara y colegas del Prekärklub señalaron conjuntamente las condiciones de trabajo insalubres y estresantes a lo largo de la cadena de valor del comercio de prendas de vestir. Se acercaron a l@s clientes y emplead@s de todos los departamentos para discutir el tema con ell@s. Las reacciones fueron desde la curiosidad y el desinterés hasta la gran aprobación y el entusiasmo. La dirección se mostró menos entusiasmada por el animado intercambio entre l@s emplead@s de diferentes países y l@s consumidor@s, que rara vez se comunican entre sí de forma tan directa. Estos encuentros, el conocimiento mutuo y la identificación de problemas similares en la vida laboral cotidiana y la financiación de los gastos de subsistencia y la solidaridad internacional y las luchas conjuntas resultantes son la fuerza de tales acciones y, por lo tanto, son menos apreciadas por los empleadores. En la zona peatonal, se informaba a otros transeúntes con información sobre grandes cubos de cartón y en conversaciones. „Pudimos demostrar que somos una comunidad y actuar en solidaridad“, acordaron l@s participantes.



Documentación y discusión de la crisis de Corona

Después de esta acción conjunta inspiradora y habilitadora a principios de febrero, la aplicación de nuevos planes de trabajo locales e internacionales se vio bloqueada por el momento por las medidas de contención del virus de la corona. En un intercambio sobre sus propias experiencias y los efectos de estas medidas de corona, algunas personas sugirieron que se recogieran y distribuyeran las experiencias y los nuevos conflictos emergentes en forma de pequeños vídeos. Los resultados se pueden seguir en el blog <https://corona-at-work.de>. Los videos dan a las personas que viven en condiciones precarias y a l@s activist@s* la oportunidad de hacer públicas sus experiencias. Esto se debe a que la información se refiere más a la economía en su conjunto y a las formas en que se propaga el virus que a los efectos concretos sobre los individuos y los grupos. En el papel, por ejemplo, suena positivo que ahora se pague Hartz IV cuando haya una necesidad aguda a través de la crisis sin los requisitos normales complicados y que requieren mucho tiempo. ¿Pero cómo es realmente la nueva práctica? Esto es lo que dos colegas que trabajan en el asesoramiento de desempleo revelan en sus breves declaraciones. Tan pronto como sea posible volver a reunirse en grupos más grandes, se invitará a individuos y grupos a discutir las experiencias compartidas y las posibles luchas comunes.

